

# Zmluva o refundácii mzdových nákladov

č.21/2022

uzatvorená podľa ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník  
medzi zmluvnými stranami

## Krajská organizácia cestovného ruchu Košice Región Turizmus:

Sídlo: Hlavná 48, 040 01 Košice  
IČO: 42319269  
DIČ: 2023656833  
IČ DPH: Neplatca DPH  
Registrovaný: na Ministerstve dopravy a výstavby Slovenskej republiky pod č.25659/2012/3130 SCR  
10.12.2012  
Štatutárny orgán: Ing. Rastislav Trnka  
IBAN: SK75 5600 0000 0070 5140 2001  
(ďalej len ako „KRT“)

a

## Oblasťná organizácia cestovného ruchu Slovenský raj & Spiš:

Sídlo: Nábrežie Hornádu 14, 052 01 Spišská Nová Ves  
IČO: 42319331  
Štatutárny orgán: Ing. Pavol Bečarik – predseda predstavenstva  
IBAN: SK82 7500 0000 0040 1955 5186  
Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.  
Číslo účtu: 4019555186/7500  
(ďalej len ako „OOCR Raj & Spiš“)

za nasledovných podmienok

## Článok I. Úvodné ustanovenia

1. KRT je právnickou osobou založenou podľa zákona č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu (ďalej len ako „zákon č. 91/2010 Z. z.“), ktorá podporuje a vytvára podmienky na rozvoj cestovného ruchu na území Košického samosprávneho kraja a chráni záujmy svojich členov.
2. OOCR Raj & Spiš je právnickou osobou založenou podľa zákona č. 91/2010 Z. z. a členom KRT.
3. Zmluvné strany uzatvárajú túto zmluvu za účelom podpory OOCR Raj & Spiš prostredníctvom refundácie mzdových nákladov OOCR Raj & Spiš z finančných prostriedkov KRT.
4. Mzdovými nákladmi OOCR Raj & Spiš sa pre účely tejto zmluvy rozumejú: mzda vrátane dane a odvodov podľa všeobecne záväzných právnych predpisov (daň z príjmu, odvody do zdravotnej poisťovne, sociálnej poisťovne, povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, ...) uhrádzaná zamestnancovi OOCR Raj & Spiš na základe pracovnej zmluvy alebo dohody o vykonaní práce mimo pracovného pomeru.
5. Zamestnanec v zmysle Čl. I. ods. 4 písm. a) tejto zmluvy a tretia osoba v zmysle Čl. I. ods. 4 písm. b) tejto zmluvy sa pre účely tejto zmluvy označuje pojmom pracovník OOCR Raj & Spiš.

## Článok II. Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava zmluvných podmienok a práv a povinností zmluvných strán pri refundácii mzdových nákladov OOCR Raj & Spiš z finančných prostriedkov krajskej organizácie cestovného ruchu Košice Región Turizmus.
2. KRT poskytne OOCR Raj & Spiš mesačne finančné prostriedky na bankový účet OOCR Raj & Spiš za účelom náhrady mzdových nákladov pre maximálne dvoch pracovníkov OOCR Raj & Spiš za nasledovných podmienok:

- 2.1 OOCR Raj & Spiš predloží KRT písomnú žiadosť o refundáciu mzdových nákladov vždy do 20. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý žiada náhradu mzdových nákladov od KRT (ďalej len ako „žiadosť o refundáciu mzdových nákladov“).
- 2.2 K žiadosti o refundáciu mzdových nákladov je OOCR Raj & Spiš povinná priložiť:
  - a) pracovnú zmluvu, dohodu o vykonaní práce mimo pracovného pomeru, mandátnu zmluvu, príkaznú zmluvu alebo inú zmluvu zakladajúcu právny vzťah medzi pracovníkom a OOCR Raj & Spiš,
  - b) pracovnú náplň alebo iný doklad, z ktorého bude zrejmé, aké činnosti majú pracovníci OOCR Raj & Spiš vykonávať, ak uvedený dokument existuje,
  - c) platový výmer pracovníkov OOCR Raj & Spiš alebo iný doklad, z ktorého bude zrejmá mzda resp. odmena pracovníka OOCR Raj & Spiš, ak uvedený dokument existuje,
  - d) pracovný výkaz pracovníkov OOCR Raj & Spiš vo forme mesačných reportov alebo iný doklad, z ktorého bude zrejmé, aké činnosti pracovníci OOCR Raj & Spiš vykonávali v období, za ktoré OOCR Raj & Spiš žiada o refundáciu mzdových nákladov podľa odpracovaných dní/hodín,
  - e) kópiu písomného dokladu obsahujúceho údaje o jednotlivých zložkách mzdy, vykonaných zrážkach a o celkovej cene práce vydaného pracovníkom OOCR Raj & Spiš podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (výplatná páska),
  - f) doklad preukazujúci existenciu a výšku skutočne vynaložených mzdových nákladov vo vzťahu k pracovníkom OOCR Raj & Spiš s vyznačením príslušnej položky (výpis z účtu o úhrade mzdy, odmeny ...),
  - g) doklad preukazujúci spolufinancovanie mzdy z vlastných príjmov v zmysle čl.III.ods.1 bod a).
  - h) súhlas so spracovaním osobných údajov pracovníkov OOCR Raj & Spiš pre účely tejto zmluvy, uvedený súhlas je OOCR Raj & Spiš povinná priložiť len k prvej žiadosti o refundáciu mzdových nákladov OOCR Raj & Spiš týkajúcej sa toho istého pracovníka,
- 2.3 Prílohy podľa Čl. II. ods. 2 bodu 2.2 písm. a) až c) tejto zmluvy je OOCR Raj & Spiš povinná priložiť len k prvej žiadosti o refundáciu mzdových nákladov týkajúcej sa toho istého pracovníka OOCR Raj & Spiš a v prípade ich zmeny je OOCR Raj & Spiš povinná k najbližšej žiadosti o refundáciu mzdových nákladov priložiť dokumenty, z ktorých vyplývajú zmeny uvedených príloh (napr. dodatky).
- 2.4 KRT na základe žiadosti OOCR Raj & Spiš a jej príloh rozhodne o poskytnutí finančných prostriedkov OOCR Raj & Spiš za účelom náhrady mzdových nákladov OOCR Raj & Spiš a rozhodne aj o výške týchto finančných prostriedkov pre príslušný kalendárny mesiac, a to vždy maximálne na jedného pracovníka OOCR Raj & Spiš za mesiac. V súhrne za jedného zamestnanca je refundácia maximálne do výšky 1208 EUR za mesiac vrátane odvodov zamestnávateľa t.j. celková cena práce vo výške 1208 EUR za mesiac. KRT informuje OOCR Raj & Spiš o prijatom rozhodnutí.
- 2.5 KRT finančné prostriedky podľa Čl. II. ods. 2. bod 2.4 tejto zmluvy, o ktorých poskytnutí a výške rozhodla, uhradí priamo na účet OOCR Raj & Spiš uvedený v tejto zmluve alebo v žiadosti o refundáciu mzdových nákladov.
3. KRT na základe vlastného uváženia po posúdení podanej žiadosti o refundáciu mzdových nákladov a jej príloh rozhodne o tom, či poskytne alebo neposkytne finančné prostriedky OOCR Raj & Spiš na základe tejto zmluvy. OOCR Raj & Spiš nemá právny nárok na poskytnutie finančných prostriedkov podľa tejto zmluvy. KRT je oprávnená rozhodnúť o tom, že neposkytne finančné prostriedky OOCR Raj & Spiš na základe tejto zmluvy, najmä ak:
  - a) OOCR Raj & Spiš nepredloží písomnú žiadosť o refundáciu mzdových nákladov v stanovenom termíne podľa Čl. II. ods. 2 bod 2.1 tejto zmluvy,
  - b) OOCR Raj & Spiš nepriloží k žiadosti o refundáciu mzdových nákladov prílohy podľa Čl. II. ods. 2 bod 2.2 tejto zmluvy,
  - c) OOCR Raj & Spiš poruší akúkoľvek z podmienok alebo povinností stanovených touto zmluvou, najmä uvedených v Čl. III. ods. 1 tejto zmluvy,
  - d) pracovník OOCR Raj & Spiš nevykonáva činnosti v oblasti cestovného ruchu v zmysle plánu aktivít OOCR Raj & Spiš na rok 2022.

**Článok III.**  
**Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. OOCR Raj & Spiš je povinná:
  - a) Znášať mesačné náklady na pracovníka OOCR Raj & Spiš minimálne vo výške 50,- EUR mesačne z vlastných zdrojov,
  - b) oznámiť KRT zmenu príloh uvedených v Čl. II. ods. 2 bode 2.2 písm. a) až c) tejto zmluvy, a to spolu s najbližšou žiadosťou o refundáciu mzdových nákladov,
  - c) oznámiť KRT skončenie pracovného pomeru resp. iného právneho vzťahu s pracovníkom OOCR Raj & Spiš, na základe ktorého je pracovníkovi OOCR Raj & Spiš vyplácaná mzda resp. odmena refundovaná KRT na základe tejto zmluvy, a to bezodkladne najskôr do 3 dní od ukončenia právneho vzťahu s pracovníkom OOCR Raj & Spiš,
  - d) označiť miesto výkonu práce pracovníka OOCR Raj & Spiš, ktorý je v pracovnom pomere so OOCR Raj & Spiš a ktorého mzda bude refundovaná na základe tejto zmluvy tak, aby bolo zrejmé, že uvedené pracovné miesto je podporované z finančných prostriedkov KRT,
  - e) v prípade realizácie výberového konania na miesto výkonného riaditeľa OOCR Raj & Spiš, je OOCR Raj & Spiš povinná vyhradiť 1 miesto vo výberovej komisii pre výkonného riaditeľa KRT a vopred ho informovať o mieste a čase výberového konania;
  - f) zabezpečiť dodržiavanie zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a zabezpečiť súhlas dotknutej osoby (pracovníka OOCR Raj & Spiš) so spracovaním osobných údajov pre účely tejto zmluvy.

Pracovník OOCR Raj & Spiš je ďalej povinný:

- a) viesť mesačný pracovný výkaz/vypracovať zoznam vykonaných úkonov za stanovené obdobie podľa odpracovaných hodín a predložiť KRT spolu so žiadosťou o refundáciu mzdových nákladov
  - b) zúčastňovať sa dvakrát do mesiaca na poradách a stretnutiach KRT v určenom čase a na určenom mieste,
  - c) poskytovať KRT požadované informácie o vývoji návštevnosti, počte prenocovaní a výške vybranej dane z ubytovania, poskytovať relevantné dáta vyplývajúce z potrieb GIS, tlačových správ, otázok zo strany médií, prieskumov, prípravy propagačných materiálov a iných tlačovín a podobne,
  - d) v priebehu novembra predložiť ročný plán aktivít a marketingový plán na príslušný kalendárny rok,
  - e) priebežne ku koncu mesiaca jún, júl, august a september 2022 zaslať priebežné analýzy vývoja letnej sezóny z pohľadu subjektov za Slovenský Raj & Spiš,
  - f) najneskôr do 20.10.2022 zaslať analýzu vývoja letnej sezóny z pohľadu subjektov za Slovenský Raj & Spiš,
  - g) najneskôr do 20.10.2022 zaslať štatistiku návštevnosti atraktivít za Slovenský Raj & Spiš,
  - h) spolupracovať na marketingových aktivitách,
  - i) spolupracovať na tvorbe obsahu detského sveta Haravara, prípadne iných produktov,
  - j) spolupracovať na tvorbe a pripomienkovaní strategických dokumentov,
  - k) poskytnúť KRT súčinnosť a ďalšie požadované podklady pre posúdenie žiadosti o refundáciu mzdových nákladov.
2. KRT je povinná:
    - a) rozhodnúť o žiadosti o refundáciu mzdových nákladov OOCR Raj & Spiš v lehote do 5 pracovných dní od jej doručenia KRT,
    - b) zaslať finančné prostriedky na bankový účet OOCR Raj & Spiš v lehote do 3 pracovných dní od vyhovenia žiadosti o refundáciu mzdových nákladov.

**Článok IV.**  
**Trvanie zmluvy**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to od 01.01.2022 do 31.12.2022.
2. Túto zmluvu je možné pred dohodnutou dobou trvania ukončiť:
  - a) písomnou dohodou zmluvných strán,
  - b) výpoveďou,

- c) odstúpením od zmluvy.
3. Zmluvné strany môžu ukončiť túto zmluvu písomnou výpoveďou aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 15 dní a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
  4. KRT je oprávnená odstúpiť od tejto zmluvy, ak OOCR Raj & Spiš poruší akúkoľvek povinnosť uvedenú v Čl. III. ods. 1 tejto zmluvy. Účinky odstúpenia od zmluvy nastávajú doručením písomného oznámenia o odstúpení od zmluvy druhej zmluvnej strane.

#### Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami.
2. Akékoľvek zmeny alebo doplnky k tejto zmluve môžu byť uskutočnené len na základe písomnej dohody.
3. Zmluva bola vyhotovená v 2 rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží po 1 rovnopise.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že vzájomné vzťahy neupravené touto zmluvou sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany zmluvu prečítali a vyhlasujú, že jej ustanoveniam rozumejú, vyjadrujú ich slobodnú a skutočnú vôľu. Zmluva nebola uzatvorená v tiesni a ani za inak nevýhodných podmienok. Zmluvné strany vyjadrujú súhlas s jej obsahom a na dôkaz tohto pripájajú svoj podpis.

V Košiciach, dňa 2.3.2022

V Košiciach, dňa 2.3.2022

Ing. Rastislav Hrnica  
predseda Košice Regi3n Turizmus

Ing. Pavol Budař  
predseda predstavenstva OOCR Raj & Spiř